

**Порядок
защиты работников областного государственного бюджетного учреждения
«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг
в Еврейской автономной области»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения¹**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

2. Настоящий порядок устанавливает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в областном государственном бюджетном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Еврейской автономной области»². Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

3. Действие настоящего порядка распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

5. Директором учреждения и его заместителями принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

6. В учреждении установлены меры, направленные на поощрение лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме: вынесения устной благодарности, вручения благодарственного письма, вынесения благодарности.

7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего работодателю о коррупционном правонарушении, обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции учреждения.

1 Далее по тексту – Порядок

2 Далее по тексту – учреждение