

**ОТЧЁТ**  
**об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**ОГБУ «МФЦ»**  
**за 2019 год**

Областное государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Еврейской автономной области» (далее – МФЦ), руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с рядом распорядительных и рекомендательных документов, а также во исполнение Плана мероприятий комитета социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области по противодействию коррупции на 2018-2022 годы и Плана мероприятий по противодействию коррупции ОГБУ «МФЦ» на 2019 год в течение отчетного периода провело определённую работу по противодействию коррупции в МФЦ, в том числе:

1. Проведение опроса заявителей (граждан) о деятельности МФЦ по противодействию коррупции в соответствии с приказом комитета социальной защиты населения правительства Еврейской автономной области (далее - КСЗН ЕАО) от 21.09.2016 № 313. Опрошено 1798 граждан. В анкетах отсутствуют сведения о коррупционных правонарушениях, допущенных работниками МФЦ. Подготовка аналитической справки по обобщению результатов опроса учреждением населения по противодействию коррупции в сфере социальной защиты населения в Еврейской автономной области и передача её в КСЗН ЕАО – ежеквартальные справки подготовлены и переданы в КСЗН ЕАО в установленные сроки.
2. Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения – на постоянной основе проводится анализ обращений граждан, поступивших в МФЦ, на предмет наличия информации о фактах проявления коррупции со стороны работников учреждения. За отчетный период в МФЦ из поступивших письменных обращений сведений о коррупционной составляющей работников МФЦ не выявлено. Не было таких сообщений и по электронной почте, а также в средствах массовой информации. Всего обращений граждан за 2019 год – 322.
3. Участие в обсуждении хода реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции, на заседаниях коллегии КСЗН ЕАО – заседаний коллегии по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не проводилось.
4. Организация работы комиссии по противодействию коррупции (заседания проводятся при выявлении фактов коррупционных правонарушений) – нарушений не выявлено.

5. Юридическая антикоррупционная экспертиза документов, разрабатываемых в учреждении, на соблюдение требований законодательства Российской Федерации в части противодействия коррупции - нарушений не выявлено.

6. Проведение организационных и разъяснительных мероприятий по антикоррупционному просвещению работников учреждения (семинары, лекции, встречи с представителями прокуратуры и т.п.) по всем направлениям противодействию коррупции – в отчетном периоде проведено пять ежеквартальных семинаров для работников учреждения, посвященных вопросам противодействия коррупции, обучен 471 работник учреждения.

7. Осуществление контроля за выполнением принятых контрактных обязательств, прозрачностью процедур закупок – в контракты по закупкам внесена специальная оговорка, направленная на противодействие коррупции; нарушений не выявлено. В целях соблюдения антикоррупционного законодательства учреждение при осуществлении размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд МФЦ применяет в большей степени такие формы торгов как открытый аукцион в электронной форме, что позволяет снизить возможную коррупционную составляющую при проведении торгов. В отчетном периоде проведены закупочные процедуры и заключено 148 контрактов (договоров) на оказание услуг, выполнение работ, поставку товаров. Жалоб, заявлений и обращений по результатам торгов, в части допущения нарушения антикоррупционного законодательства, не выявлено.

8. Разработка информационных материалов по противодействию коррупции (буклеты, памятки и т.п.) - памятки по формированию антикоррупционного поведения и негативного отношения к коррупции у работников МФЦ и граждан, посещающих учреждение, а также об ответственности за коррупцию тиражированы и распространены 742 памятки.

9. Организация работы «Телефона доверия» – на официальном сайте МФЦ размещена информация о работе данного телефона, приказом по МФЦУ от 11.07.2016 № 112 утверждено положение о работе указанной обратной связи с гражданами. Обращений не поступало.

10. Разработка и актуализация должностных инструкций для работников учреждения, включение в них пунктов, направленных на противодействие коррупции – в должностные инструкции и состав трудового договора с работником учреждения внесены соответствующая информация, содержащая информацию об участии работника в противодействии коррупции.

11. Ознакомление работников учреждения с документами, направленными на антикоррупционную деятельность – при приеме на работу в учреждение кандидаты на заключение с ними трудового договора знакомятся с документами по противодействию коррупции в учреждении путем

проставления личной подписи и даты ознакомления в листе ознакомления с документом (антикоррупционная политика, кодекс этики и служебного поведения и др. документы).

12. Информирование на общих собраниях работников о фактах коррупционных правонарушений, зафиксированных в учреждении (гражданами, работниками учреждения, контрагентами, надзорными органами и пр.) – в течение отчетного периода фактов коррупционных правонарушений не выявлено.

13. Консультирование работников и граждан о деятельности учреждения по противодействию коррупции – обращений за консультациями не поступало. С целью антикоррупционного просвещения работников МФЦ и граждан, всестороннего рассмотрения и изучения нормативных документов в сфере противодействия коррупции, в т.ч. полученные из КСЗН и в результате изучения СМИ на постоянной основе функционирует специализированный стенд «Антикоррупционная деятельность в ОГБУ «МФЦ» с наполнением вкладок, в которых размещены и обновляются памятки для граждан и работников МФЦ, нормативные документы МФЦ, направленные на противодействие коррупции, Памятка о порядке рассмотрения обращений граждан применительно к МФЦ (в соответствии с 59-ФЗ «О порядке обращений граждан в Российской Федерации» от 02.05.2006).

14. Оценка результатов работы структурного подразделения, уполномоченного на осуществление деятельности по противодействию коррупции в учреждении – мероприятия, исполненные в рамках противодействия коррупции переданы на рассмотрение директору МФЦ. В мероприятиях целях совершенствования работы кадрового подразделения, ответственного за антикоррупционную деятельность в МФЦ:

- внедрено и практикуется обращать внимание работников МФЦ на вопросы, касающиеся антикоррупционной тематики, соблюдения служебной этики, урегулирования конфликта интересов, повышения корпоративной культуры;
- все работники МФЦ имеют возможность беспрепятственно обратиться к директору МФЦ как по телефону, так и лично с целью собеседования или решения, как рабочих, так и личных вопросов во избежание конфликта интересов;
- отделом правового, кадрового и общего обеспечения МФЦ своевременно разрабатываются и утверждаются приказы, касающиеся вопросов противодействия коррупции в соответствии с принятыми нормативными актами Российской Федерации, а также проводится постоянная разъяснительная работа по исполнению работниками МФЦ обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, а также по недопущению работниками МФЦ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки и другим вопросам, касающимся противодействию коррупции и недопущению возникновения конфликта интересов.

Жалоб на работу службы кадров МФЦ в части решения возникающих по компетенции вопросов не выявлено.

15. Подготовка Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2020 год – план подготовлен 11.11.2019 и размещен на официальном сайте учреждения и информационном стенде по вопросам противодействия коррупции учреждения.

16. Подготовка отчетов о противодействии коррупции в учреждении – отчеты подготавливались в установленные сроки.

Дополнительно сообщаем, что в 2019 год<sup>2</sup> проверок соблюдения федерального законодательства в сфере противодействия коррупции органами прокуратуры, правоохранительных органов, КСЗН не проводилось.

Исполнитель:

Начальник отдела организационно-кадровой работы –  
ответственный за организацию работы  
по профилактике коррупционных правонарушений,  
проведение мероприятий противодействия коррупции в учреждении

25.12.2019



О.Г. Михна